



MULHERES PELO CLIMA

Dos Países de Língua Portuguesa para o Mundo

# INDICE

1. Justificação
2. O Manifesto
3. As Ações
4. Passos seguintes

# 1. JUSTIFICAÇÃO

- Responder aos compromissos assumidos pelas Partes na COP 20, em Lima, através do “**Lima Working Program on Gender**” que aprovou a **necessidade de promover a igualdade de género nas ações de resposta às alterações climáticas** ➔ plano de ação bienal relativo ao género e às ações climáticas, no qual as Partes e as organizações deverão proporcionar os recursos necessários para a sua concretização;
- Declaração de um meio ambiente limpo, saudável e sustentável como um de um **“novo” direito humano** (Resolução 76/300 de 2022 da Assembleia Geral das Nações Unidas), onde se enfatiza que **todos sofrerão os efeitos agravados das crises ambientais, se não cooperarem agora para evitá-los;**
- **Segundo as Nações Unidas, as mulheres, as meninas, e as comunidades marginalizadas são os grupos mais afetados pelas alterações climáticas**, estando na linha da frente dos seus impactos, tendo frequentemente o papel de guardiãs e gestoras dos recursos naturais; conduzindo à sua melhor governação, conservação e regeneração;
- No atual **contexto de guerra e crise climática**, a insegurança alimentar e o risco climático atingem níveis de emergência que afetam sobretudo os mais vulneráveis, os mais pobres e os mais isolados, nomeadamente as mulheres e meninas;
- **Princípio das responsabilidades comuns**, mas diferenciadas entre países desenvolvidos e países emergentes, o que se reflete na responsabilidade de cada Estado em relação à garantia de condições para o empoderamento das mulheres;
- **Princípio da Complementaridade**: em que o papel das mulheres no combate às alterações climáticas é complementar e potenciadora do envolvimento de todos os restantes grupos sociais, independentemente do género, idades, crenças e culturas.

# 1. JUSTIFICAÇÃO

---

- SOMOS 50 % DA POPULAÇÃO
- SOMOS RESPONSÁVEIS, EM GRANDE PARTE DO PLANETA, POR ASSISTIR À FAMÍLIA, ASSEGURAR A ALIMENTAÇÃO E O ACESSO À ÁGUA
- SOMOS EDUCADORAS, COM ENORME RESPONSABILIDADE NAS GERAÇÕES FUTURAS
- TEMOS UM PAPEL FUNDAMENTAL NA FAMÍLIA E NAS COMUNIDADES
- SOMOS RESPONSÁVEIS POR CERCA DE 85% DAS DECISÕES DE COMPRA
- SOMOS CUIDADORAS
- SOMOS PROXIMAS
- SOMOS RESILIENTES
- PRESERVAMOS A PAZ

MAS...

# 1. JUSTIFICAÇÃO

---

- TEMOS EM MÉDIA SALÁRIOS MAIS BAIXOS
- TEMOS MENOS REPRESENTATIVIDADE POLITICA
- TEMOS MENOS ACESSO A POSIÇÕES DE LIDERANÇA
- ESTAMOS MENOS PRESENTES NAS MESAS DA NEGOCIAÇÃO CLIMÁTICA
- TEMOS EM MÉDIA MENOS ACESSO A EDUCAÇÃO E AO ENSINO SUPERIOR
- ACUMULAMOS FUNÇÕES PROFISSIONAIS, DOMESTICAS E COMUNITÁRIAS
- CONTINUAMOS A SER ALVO DE DESCRIMINAÇÃO E DE VIOLÊNCIA
- FAZEMOS PARTE DOS GRUPOS MAIS VULNERÁVEIS AFETADOS PELAS CRISES, NOMEDAMENTE A CRISE CLIMÁTICA

## 2. O MANIFESTO

**AGIR e LIDERAR PELO EXEMPLO**, o combate às alterações climáticas, quer através da sua ação individual e institucional, quer através da ação e envolvimento das organizações que representam, subscrevendo os seguintes eixos de atuação e objetivos:

#1



**POLÍTICA,  
DIPLOMACIA E  
ATIVISMO  
CLIMÁTICO**

#2



**EMPODERAMENTO  
E CAPACITAÇÃO**

#3



**EMPREENDEADORISMO  
SUSTENTÁVEL**

#4



**CIÊNCIA,  
TECNOLOGIA E  
CONHECIMENTO**

#5



**DIVULGAÇÃO,  
COMUNICAÇÃO,  
PARTICIPAÇÃO**

#6



**COOPERAÇÃO/  
CRIAÇÃO DE  
REDES**



# #1 POLÍTICA, DIPLOMACIA E ATIVISMO CLIMÁTICO



1. Promover a participação ativa das mulheres nos momentos relevantes da política e diplomacia climática a nível internacional, nomeadamente nas Conferências das Nações Unidas para as Alterações Climáticas, para a Biodiversidade ou para a Água.
2. Incentivar os países, as cidades, e as organizações a contribuir para um maior envolvimento das mulheres na tomada de decisões para enfrentar a crise climática e para identificar e implementar as ações necessárias aos processos de adaptação e de construção de um futuro neutro em carbono;
3. Integrar sistematicamente os direitos humanos na ação e diplomacia climática e na diplomacia energética, dando destaque à defesa da igualdade de género e ao empoderamento das mulheres e das meninas;
4. Adotar as melhores práticas, justas e inclusivas, que sejam úteis à implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e ao cumprimento do Acordo de Paris;
5. Apoiar o processo de reconhecimento do Clima como Património Comum da Humanidade e contribuir para a governação deste bem comum;



## #2 EMPODERAMENTO E CAPACITAÇÃO

---

1. Desenvolver ações de sensibilização, educação e formação de mulheres e meninas para incentivar a transição para uma economia de base circular e regenerativa dos ciclos naturais e a adoção de padrões de consumo e de estilos de vida que contribuam para o desenvolvimento sustentável, demonstrando a relevância da mudança de comportamentos individuais e coletivos;
2. Apoiar a educação, capacitação e empoderamento de mulheres e meninas, por forma a que estas exijam e conquistem o seu espaço de independência e liderança, unificando esforços para criar equidade na saúde, educação, economia, política, paz e segurança, realçando que os direitos humanos e o clima são inseparáveis;
3. Reconhecer, apoiar, promover, financiar, celebrar, envolver e valorizar as mulheres e meninas de diversas origens e identidades, que de forma individual ou coletiva defendem e promovem a igualdade de género e os direitos humanos como parte da justiça ambiental/climática





## #3 EMPREENDEDORISMO SUSTENTÁVEL

---



1. Incentivar o desenvolvimento de soluções e modelos de negócio circulares e de baixo carbono, promovidos por mulheres;
2. Promover o empreendedorismo e empoderamento feminino na área da economia verde e azul, contribuindo para criação de ecossistemas sustentáveis que promovam a participação das mulheres e a sua empregabilidade verde;
3. Apoiar soluções de adaptação climática que tenham em linha de conta as responsabilidades que, em muitos casos, as mulheres têm na primeira linha de defesa e gestão dos valores naturais, contribuindo para a proteção, resiliência, conservação, regeneração e valorização dos ecossistemas e para a salvaguarda da biodiversidade;
4. Contribuir para que as ações lideradas pelas mulheres sejam suficiente e igualmente financiadas para alcançar uma transição justa e verde.



## #4 CIÊNCIA, TECNOLOGIA E CONHECIMENTO

---



1. Apoiar consistentemente o investimento e a ação das mulheres na compreensão do funcionamento de todo o Sistema Terrestre – (Ciências do Sistema terrestre, climática e oceânica) e alavancar a transferência de conhecimento com o objetivo de contribuir para a maior equidade na liderança no feminino;
2. Apoiar o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções inovadoras que permitam a transição digital, climática, energética e a bioeconomia;



## #5 DISSEMINAÇÃO, COMUNICAÇÃO, PARTICIPAÇÃO

---



1. Comunicar, partilhar e divulgar casos de boas práticas e de sucesso feminino na ação climática e oceânica, para demonstrar, replicar e inspirar outras mulheres e meninas;
2. Envolver as mulheres e meninas em projetos e processos transformativos no sentido da sustentabilidade, incentivando à participação cívica desde logo à escala local / de proximidade;



## #6 COOPERAÇÃO/ CRIAÇÃO DE REDES

---

1. Incentivar parcerias público-privadas (incluindo a Academia), a nível nacional e internacional, em prol da neutralidade carbónica e da recuperação ambiental;
2. Promover a cooperação multilateral e o estabelecimento de parcerias que contribuam para o envolvimento das mulheres na ação climática e para o desenvolvimento de uma “nova economia regenerativa” baseada na remuneração do capital natural.

# 3. AS AÇÕES

Em junho 2022 foi criado um **Focus Group** com cerca de 20 pessoas, académic@s, empresari@s, dirigentes, autarcas, ativistas, jornalistas que desenvolveram o Manifesto e que até ao final de 2022 irá elaborar o Plano de Ação Plurianual das Mulheres pelo Clima 2023-2025 – Dez 2022 que focará, nomeadamente, os seguintes pontos:

- **ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS COM FOCO NA SUSTENTABILIDADE NO FEMININO: (ver Passos Seguintes)**

- Evento Conferência dos Oceanos – Women 4OUR OCEAN – já realizado em junho 2022
- Apresentação do Manifesto das Mulheres pelo Clima - Pequeno – almoço com Embaixadoras acreditadas em PT e Embaixadores CPLP – 28 set 2022

- **INICIATIVAS DE CAPACITAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO** (Envolvimento de mulheres e meninas)

- Programa das Embaixadoras da Sustentabilidade
- Capacitação Mulheres pelo Clima e Mulheres Empresárias , Liderança no feminino
- Negociação e Diplomacia Climática

- **REDE PINK CIRCLE ENTREPRENEURS** – Rede empresárias na área da economia circular e de baixo carbono –

- **MARKETPLACE PINK CIRCLE** de produtos e serviços sustentáveis promovidos por mulheres ou onde o impacto nas mulheres e meninas é significativo

- **REDE DE CIDADES PINK CIRCLE** – cidades que promovem um ecossistema favorável para o empreendedorismo feminino na área da Sustentabilidade.

- **BOLSAS DE ESTUDO PARA MENINAS** de países e regiões mais desfavorecidas, permitindo que completem o seu Ensino secundário ou universitário, permitindo o seu enquadramento no mercado de trabalho

- **MULHERES GUARDIÃS E PROVIDORAS DA NATUREZA** – apoio a projetos de conservação e restauro de ecossistemas e de promoção de agricultura, desenvolvimento rural e alimentação sustentável, promovidos por mulheres

- **MULHERES PELO OCEANO**

## 4. PROXIMOS PASSOS

---

- Próxima semana - Disponibilização Full Report + executive summary - Porque precisamos de reconhecer o Clima Estável como um Património Comum?
- 11 e 12 Outubro - Conferência "As Cidades e a Sociedade Civil Pelo Património Comum", inserida no "Portugal Smart Cities Summit 2022", em parceria com a Casa Comum da Humanidade, incluindo Painel "Como envolver mais e melhor? As Mulheres pelo Clima", - 12 Outubro às 17.00h, com Cerimónia de Adesão de Empresas e Organizações ao Manifesto das Mulheres pelo Clima
- 28/29 Outubro - Conferência Clima Património em língua Portuguesa
- Novembro de 2022 - Side Event na COP 27: Women 4OUR CLIMATE da CPLP – (a aguardar confirmação UN)
- Dezembro 2022- Apresentação do Plano de Ação Plurianual das Mulheres pelo Clima 2023-2025
- Março – Abril 2023 – Programa "Embaixadoras da Sustentabilidade" (para jovens dos 15 aos 25 anos)
- Jun 2023 - Conferência Internacional Porto - Clima Património