

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

Actividad	Evaluación de género para la identificación de puntos de entrada y objetivos para la participación de las mujeres en el diseño de la LEDS y las NAMA
País	Bhután
Sector(es) involucrado(s)	Transporte, vivienda, residuos municipales, industria
Período de ejecución	2012-15

Resumen del caso

En 2012, Bhután lanzó su Estrategia de Neutralidad en Carbono (CNS) a modo de seguimiento de los compromisos en esta materia asumidos por el Gobierno durante la reunión de la Decimoquinta Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP15-CM-NUCC) realizada en Copenhague en 2009. Con el apoyo del Programa de Formación de Capacidades en Desarrollo Bajo en Emisiones del PNUD, el Gobierno está diseñando Acciones Apropriadas de Mitigación a Nivel Nacional (NAMA), la Estrategia de Desarrollo Bajo en Emisiones (LEDS) y las funciones de Medición, Notificación y Verificación (MRV) en varios sectores clave, los que incluyen transporte, residuos, vivienda e industria. Para ayudar a incorporar el equilibrio de género en este proceso de diseño, creó e implementó una Evaluación rápida de las capacidades para incorporar las necesidades específicas de género a lo largo del año 2013. Se espera que las recomendaciones que surjan de esta evaluación permitan una incorporación más efectiva del equilibrio de género en las estrategias nacionales de Bhután y en la implementación de sus NAMA y LEDS.

La evaluación de género apuntaba a identificar y formar capacidades para potenciar las medidas de mitigación ampliadas (NAMA, LEDS y MRV); integrar las cuestiones de género en la formulación de las políticas sobre el clima; y entregar datos desglosados por género al Gobierno para mejorar la determinación de políticas en esta área.



Las mujeres que trabajan, Bhután

© Marina y Enrique

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

La evaluación se concentra principalmente en el nivel nacional, pero también busca comprometer a las partes interesadas pertinentes de los gobiernos locales, la sociedad civil y la industria. Ha permitido mejorar la capacidad y entregado recomendaciones y puntos de entrada claves para la incorporación de la perspectiva de género en las estrategias nacionales. Las recomendaciones generadas se incluirán en el objetivo a largo plazo de preparar las NAMA y LEDS en el país.

Antecedentes

En la filosofía del Gobierno Real de Bhután, la igualdad entre los sexos es considerada un aspecto inherente de la buena gobernanza. A pesar de esto, existen brechas de género en muchos sectores clave como educación, ingeniería, ciencias médicas, administración pública y toma de decisiones políticas (Dorji, 2014).

Apoyado por la fuerte motivación política de abordar estos temas, el Gobierno reconoció también que el respaldo internacional a través de la financiación entregada por los donantes para la lucha contra el cambio climático en muchos casos requiere específicamente un “enfoque sensible al género” en las propuestas de financiación de cuestiones climáticas.

Luego de los compromisos asumidos durante la COP-CMNUCC de 2009 en Copenhague de mantener neutralidad en materia de carbono, el Gobierno Real de Bhután adoptó su Política de Desarrollo Económico “Verde” en 2010. Esta política recomienda integrar los temas de género y medio ambiente en todos los sectores. En 2012, se redactó la “Estrategia Nacional y Plan de Acción para el Desarrollo Bajo en Carbono”, conocida comúnmente como “Estrategia de Neutralidad en Carbono”, que recomendó la preparación de las NAMA y LEDS en varios sectores primordiales.

En mayo de 2013, la oficina del PNUD en Bhután realizó en Punakha un taller de formación de capacidades sobre la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de mejorar esta integración como estrategia para perfeccionar los resultados en la cartera de energía y medio ambiente (E&E) (con atención especial en los proyectos relacionados con el cambio climático). El ejercicio de capacitación estuvo dirigido a gerentes de proyecto, partes interesadas de proyectos y personal del PNUD. Como producto (output) del taller, se seleccionó el Programa de Formación de Capacidades en Desarrollo Bajo en Emisiones (LECB) del PNUD como uno de los cinco proyectos participantes. En este contexto, el Programa LECB tomó medidas para: 1) fijar objetivos para el equilibrio de género y 2) llevar a cabo una evaluación rápida de las necesidades de NAMA y LEDS en Bhután.

En julio, se contrató a una empresa consultora para llevar a cabo una Evaluación rápida de las capacidades para incorporar las necesidades específicas de género del proyecto, enfocada en los sectores que son prioridad para las NAMA y LEDS. La identificación de los sectores que se incluirían se basó en las evaluaciones sectoriales realizadas para el Comunicado Nacional de Bhután a la CMNUCC y la Estrategia de Neutralidad en Carbono de 2012.

Actividades

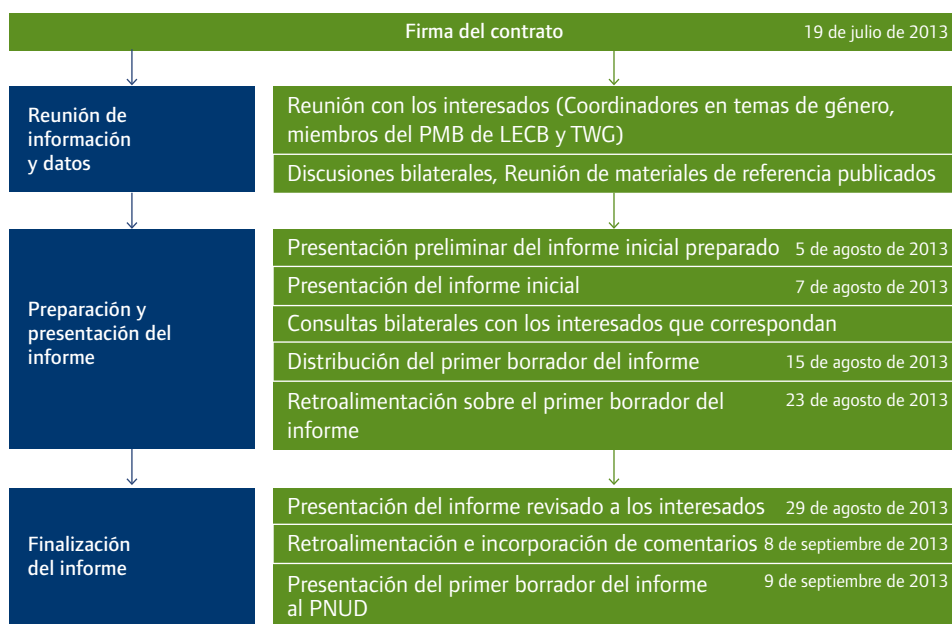
- » **Mapeo de sectores y partes interesadas:** El proyecto identificó los posibles sectores importantes para las NAMA y LEDS que son prioridad para el Programa LECB y donde una mayor participación femenina puede rendir los máximos frutos y ser beneficiosa. Entre los sectores seleccionados se encuentra transporte, residuos, vivienda e industria. Para realizar el mapeo se congregó y entrevistó a las principales partes interesadas de todas las organizaciones gubernamentales locales y nacionales, entidades coordinadoras de cuestiones de género de cada ministerio y agencia, junto con representantes del Grupo nacional de referencia para la incorporación (MRG) y consultores técnicos del país.
- » **Evaluación rápida de las capacidades para incorporar las necesidades específicas de género:** Se llevó a cabo en el año 2013 para identificar las brechas de género y puntos de entrada para la incorporación de la perspectiva de género en sectores identificados para las NAMA y LEDS y para formar las capacidades de los interesados clave.

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

- » **Formación de capacidades y capacitación:** La evaluación de necesidades para la incorporación de la perspectiva de género en NAMA y LEDS identificó los puntos de entrada más importantes. Se dedicó atención especial a la sensibilización, formación de capacidades y ejercicios de capacitación. Se propusieron programas de capacitación específicos para cada sector centrados en los grupos de interesados más importantes con el fin de formar capacidades de coordinación, planificación, diseño, implementación y evaluación de NAMA y LEDS. El diseño de estos talleres prevé la participación de un 30% de mujeres; entidades coordinadoras de cuestiones de género de ministerios competentes; y participación de miembros del MRG nacional para proveer orientación e incorporar temas transversales al momento de elaborar la LEDS.
- » **Incorporación de la perspectiva de género en el documento de la Estrategia Nacional de Medio Ambiente (NES):** El programa de LECB del PNUD apunta a integrar las recomendaciones de la evaluación rápida sobre género en el documento de la Estrategia Nacional de Medio Ambiente (2013-14).
- » **Integración de la perspectiva de género en NAMA y LEDS:** El objetivo a largo plazo del programa LECB del PNUD es la elaboración de estrategias y formulación de NAMA y LEDS en sectores identificados de Bhután que incorporen la perspectiva de género. Se formularán objetivos, ámbito de acción, metas de reducción de emisiones y MRV claros para las NAMA que se implementarán después de 2015. Esto también incluye la identificación de acuerdos institucionales claros con una agencia coordinadora para cada NAMA, la que estará integrada por funcionarios coordinadores del tema de género previamente entrenados mediante talleres de formación de capacidades en la incorporación de la perspectiva de género en el diseño de las NAMA.
- » **Generación de datos desglosados por género:** La entrega de datos desagregados por género y por cada sector es ahora una característica habitual de los informes de avances del programa LECB del PNUD.

Proceso de evaluación rápida de las necesidades de capacidad en cuestiones de género



Adaptado de: Penjor, Y. (2013). Evaluación rápida de las necesidades de capacidad en cuestiones de género. Programa de Formación de Capacidades en Desarrollo Bajo en Emisiones (LECB) en Bhután.

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

Instituciones participantes	Comisión Nacional de Medio Ambiente, Secretaría de Gestión de Proyectos de Formación de Capacidades en Desarrollo Bajo en Emisiones (LECB) del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Departamento de la Industria (DoI).
En cooperación con	La Alianza Mundial de Género y Cambio Climático (GGCA), el Centro Regional de Asia y el Pacífico (APRC) del PNUD, PNUD Bhután, Banco Mundial, Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM).
Financiación	El programa PNUD-LECB y su Evaluación rápida de las capacidades para incorporar las necesidades específicas de género recibe financiación conjunta de la Comisión Europea; el Ministerio Federal Alemán para el Medio Ambiente, la Conservación de la Naturaleza, la Construcción y la Seguridad Nuclear (BMUB); y el Gobierno de Australia, los que han destinado un total de US\$ 630.000 al programa LECB de Bhután. Además de esto, la implementación de las recomendaciones sobre la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de cambio climático se integrará como parte de una estrategia específica para los sectores hacia los cuales van dirigidas las recomendaciones. Por ende, los fondos provendrán del presupuesto general de los planes quinquenales.
Impacto de las actividades	<ul style="list-style-type: none"> » Formación de conocimiento técnico: El programa general de LECB ayudó a formar conocimientos técnicos específicos entre los funcionarios coordinadores de cuestiones de género en ministerios y en especial entre las mujeres que ocupan cargos ejecutivos en temas de género y de incorporación de la perspectiva de género en la normativa sobre el clima. » Identificación de brechas de género y puntos de entrada: La evaluación rápida identificó brechas de género y necesidades de formación de capacidades entre los interesados institucionales e individuales del proyecto LECB sobre la incorporación de la perspectiva de género en los sectores de NAMA y LEDS identificados, lo que incluye: <ul style="list-style-type: none"> » Sector de transporte: Se prevén mejoras en el empleo de mujeres conductoras de vehículos y mujeres conductoras profesionales, incluso de taxis. Estas son áreas que nunca han sido abordadas desde la perspectiva de género. Además, en el programa se está considerando la prestación de servicios de guardería infantil, servicios de salud y educación para los hijos de mujeres trabajadoras. » Sector de vivienda: La selección de este sector por consideraciones de género tiene un impacto enorme. El 30% de los hogares objetivo está encabezado por una mujer y es quien toma las decisiones relacionadas con la energía. Sucede lo mismo en el caso de las instituciones, donde la mayoría de los empleados que participan en la toma de decisiones sobre energía son mujeres. Por lo tanto, es probable que el 30% de participación femenina en el programa de formación de capacidades mejore su impacto. » Sector de residuos municipales: Se considera que la actual tasa de empleo en la gestión de residuos municipales tiene un sesgo pro-mujer. Sin embargo, durante la evaluación se constató que la mayoría de las mujeres, incluso a nivel directivo, no tiene capacitación suficiente. La actividad implicó el entrenamiento de funcionarias en este sector.
¿Una buena práctica?	<ul style="list-style-type: none"> » El programa LECB del PNUD adoptó un enfoque integrado para incorporar las cuestiones de género en el proceso nacional de formulación de políticas del Gobierno. Ahora se propone incluir las recomendaciones de la Evaluación rápida de las capacidades para incorporar las necesidades específicas de género del programa en la Estrategia Nacional de Medio Ambiente (NES) y en el documento del Décimo Primer Plan Quinquenal para el país. Esto sirvió para atraer la debida atención a la formulación del presupuesto y los planes de trabajo anuales del país. Se incorporaron disposiciones sobre género en los planes nacionales y los presupuestos sectoriales.

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

- » En segundo lugar, para alcanzar un objetivo (outcome) práctico orientado a la obtención de resultados en el proceso, se siguió un enfoque basado en evidencias (evidence). Se realizó una evaluación rápida de la cuestiones de género con los ministerios competentes para identificar los puntos de entrada más eficaces y las recomendaciones para incorporar los temas de género.
- » En Bhután, cada ministerio competente tiene coordinadores de género encargados de los temas sociales de este ámbito pertinentes a sus sectores. El PNUD se dirigió a ellos para integrar la perspectiva de clima y género en sus respectivos sectores. De esta manera, se genera capacidad a largo plazo entre los coordinadores de género de los ministerios competentes.
- » Además, el programa apunta directamente a formar las capacidades de las mujeres y no a otorgar privilegios por motivo de género para obligar a aumentar su participación en los sectores involucrados. Por ejemplo, la nominación de candidatos para participar en las capacitaciones y los equipos de gestión de proyectos se basa enteramente en los sectores y las calificaciones y no en el género ni en la jerarquía. De esta manera, el programa intenta crear un efecto multiplicador en la sociedad para impulsar la formación de capacidades a largo plazo.

Factores determinantes del éxito

- » **Compromiso político:** La voluntad del Gobierno nacional de incorporar los temas de género en todos los niveles, incluida la integración en la elaboración de NAMA y LEDS, ha sido el principal factor que explica su éxito. El Gobierno ya contempla la incorporación de la perspectiva de género en todos los sectores en su Décimo Plan Quinquenal y ahora, más allá de la evaluación rápida de género, está en proceso de incorporar las recomendaciones en la Estrategia NES y en el Décimo Primer Plan Quinquenal.
- » **Escrutinio de políticas:** El protocolo de formulación de políticas del Gobierno exige que todos los temas transversales sean incorporados en la etapa de formulación de la política. Toda política tiene que someterse a una herramienta de escrutinio que tiene el tema de género como una de las 22 variables que deben ser verificadas.
- » **Inclusión del objetivo de género en los términos de referencia públicos para consultores** para asegurar la representación femenina obligatoria del 30% y así impulsar una mayor participación y emprendimiento de las mujeres.
- » **Grupo de Referencia para la Incorporación (MRG):** El MRG fue fundamental a la hora de integrar las cuestiones de género en programas de políticas. Es un grupo liderado por el Gobierno que representa a varios sectores y que revisa las políticas y planes para institucionalizar temas que competen a todos los sectores, incluido el género. En forma similar, para incorporar la perspectiva de género en las NAMA y LEDS en los cuatro sectores objetivo, la revisión y aprobación de los puntos de entrada identificados por el MRG fue clave para su integración en la NES.
- » **Enfoque de múltiples interesados:** Aunque el proyecto opera a nivel nacional, comprometió la participación de partes interesadas pertinentes del Gobierno nacional y local, la sociedad civil y el sector privado para generar un impacto a múltiples niveles y en todos los sectores.
- » **Evaluación rápida de capacidades para incorporar las necesidades específicas de género:** Permitted identificar puntos de entrada y brechas importantes realizando consultas individuales y grupales a coordinadores de género y Grupos MRG. Esto ayudó a integrar recomendaciones prácticas orientadas a resultados en las actividades de incorporación de la perspectiva de género.
- » **Capacitación para la institucionalización de temas transversales:** El MRG entregó capacitación a todos los ministerios, agencias y planificadores a nivel de distrito, la que se mantendrá en el Décimo Primer Plan. Los miembros del MRG realizaron talleres de sensibilización de alto nivel sobre la importancia de incorporar temas transversales. Estos talleres se enfocaron en directivos claves, incluidos directores y secretarías.

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

Superación de obstáculos y desafíos	<p>¿Cuáles fueron los principales obstáculos/desafíos que se enfrentaron?</p> <p>¿Cómo se superaron?</p>
De capacidad	<p>Se requieren más conocimientos especializados sobre el tema de género en el país. La empresa consultora nacional contratada para efectuar la evaluación rápida tampoco tenía la capacidad ni la experiencia adecuada sobre el tema.</p> <p>La Comisión Nacional de Mujeres y Niños (NCWC) es responsable de evaluar todos los temas relacionados con género en Bhután. Para abordar la falta de capacidad, NCWC organizó ejercicios de capacitación en cuestiones de género dirigidos a coordinadores de género y financiados por el Organismo Danés de Desarrollo Internacional (DANIDA).</p> <p>La alta rotación de funcionarios gubernamentales después de su capacitación puso en riesgo la continuidad. Por este motivo, es necesario entrenar cada vez a los empleados nuevos. Esto genera pérdida de tiempo y de recursos, puesto que las personas que reciben la capacitación luego no multiplican los impactos.</p> <p>En este contexto, el PNUD ha seguido una estrategia que abarca varias esferas. Impuso la obligación de contar con al menos tres mujeres de cada sector en todas las capacitaciones de LECB. Esto se suma a la representación de coordinadores de género en cada sector. De este modo, el PNUD reduce el riesgo de perder capacidades debido a la rotación de funcionarios.</p>
Institucionales	<p>El desafío de garantizar la igualdad de género es un tema común a todos los sectores y esferas de la sociedad. Sin embargo, durante las evaluaciones rápidas, el intento de institucionalizar las cuestiones de género solo desde la perspectiva del clima resultó ser demasiado técnico y complejo para que lo entendieran las partes interesadas.</p> <p>Para abordar esta situación, el estudio se ciñó a la Guía del usuario para la evaluación de capacidades que el PNUD publicó en 2008 sobre la incorporación de las consideraciones de género en la planificación del desarrollo bajo en emisiones. El proceso se basó asimismo en las experiencias adquiridas por la oficina del PNUD en Camboya durante 2010-2011 a través de una iniciativa de incorporación de la perspectiva de género. Las consultas grupales y las interacciones individuales con funcionarios coordinadores de género y mujeres participantes sirvieron para comprender mejor el tema de género en el caso específico del país.</p> <p>La implementación concreta de las recomendaciones generadas por las evaluaciones rápidas de las capacidades género en la formulación de políticas fue todo un desafío.</p> <p>El Gobierno estableció los MRG en Bhután con interesados importantes que evalúan y analizan las políticas con el objetivo de incorporar la perspectiva de género y otros temas transversales antes de su aprobación en las políticas nacionales. Los MRG participaron en las evaluaciones rápidas de género en julio y se piensa incluir las recomendaciones resultantes en la NES.</p>
De información	<p>Se encontraron muy pocas referencias para realizar un estudio de mitigación sobre la base del género. Y son muy escasos los estudios sobre cambio climático y género efectuados en el país.</p> <p>Las evaluaciones rápidas con partes interesadas importantes y funcionarios de coordinación de los ministerios ayudaron a identificar algunas recomendaciones. Se prevé que ese conocimiento y esa experiencia aumentarán en el tiempo a medida que se ejecuten las actividades.</p>
Socioculturales	<p>A pesar del impulso dado desde las políticas para lograr la igualdad de género, las mujeres en Bhután aún no se incorporan suficientemente en los procesos de toma de decisiones en sectores económicos clave.</p> <p>El fortalecimiento de la educación y una mejor facilitación fomenta la participación de las mujeres en la toma de decisiones. Se prevé que las actividades de formación de capacidades permitirán superar estos problemas en el tiempo.</p>

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

Experiencias adquiridas

- » Se seleccionaron cuidadosamente los sectores en que se aplicarían las NAMA y LEDS para maximizar los beneficios para las mujeres: Se dio prioridad a los sectores en los cuales las mujeres podrían participar realmente. Por ejemplo, en el sector de vivienda, se seleccionaron aquellos hogares para la formación de capacidades donde las mujeres estuvieran a cargo de la administración.
- » Las evaluaciones rápidas para la incorporación de la perspectiva de género al comienzo del programa ayudaron a identificar las brechas, puntos de entrada y oportunidades específicas: En el sector de manejo de residuos, por ejemplo, se identificaron las estaciones de transferencia de desechos como un componente clave en el que se podría lograr una mayor participación de las mujeres. Esto se incluyó en el diseño de las NAMA solo después de realizada la evaluación rápida.
- » Un enfoque práctico y factible de implementar: Al comienzo, enfocarse más en las necesidades individuales e institucionales de formación de capacidades y menos en la formación de capacidades a nivel de políticas.
- » Los objetivos principales del programa fueron los coordinadores de género de cada sector, agencia, departamento y ministerio. La formación de capacidades a este nivel fue útil para integrar los planes de una manera centrada en el tema de género y para agregar capacidades al conocimiento existente.

Para replicar esta práctica

- » Garantizar un sólido apoyo político para asegurar que las recomendaciones e ideas formuladas durante las evaluaciones de género sean incorporadas en los documentos de la estrategia nacional.
- » Las asignaciones presupuestarias deben estar dirigidas específicamente a la integración de la perspectiva de género en los marcos de las políticas en pro del clima: Sin este apoyo, la incorporación de las cuestiones de género en los sectores clave para las NAMA y LEDS sería muy problemática.
- » Considerar las necesidades de capacitación o apoyo para garantizar la participación: En Bhután, la mayor parte de la población femenina tiene educación. Así, con capacitación específica en temas sectoriales y de género es más fácil movilizar la participación de las mujeres en talleres de formación de capacidades. Si la población no tuviera educación, esto sería más complejo.
- » Realizar evaluaciones rápidas de género en sectores específicos para identificar necesidades, brechas y oportunidades nacionales específicas en materia de incorporación de la perspectiva de género.
- » Establecer Grupos MRG para analizar detalladamente los procesos de planificación y políticas, a nivel central y local, e identificar ventanas de oportunidad para la integración e incorporación de enfoques de género dentro de la planificación de políticas.
- » Establecer coordinadores de género en los sectores y divisiones ministeriales pertinentes para la incorporación de las cuestiones de género en las políticas y prácticas.

Contacto para consultas

- » Karma Tshering, Comisión Nacional de Medio Ambiente, ktshering@nec.gov.bt

Otros recursos fundamentales

- » Penjor, Y (2013), Informe sobre las capacidades para la incorporación de las necesidades de género, Proyecto LECB de Bhután – Medidas de mitigación adecuadas para el país y Estrategia de desarrollo bajo en emisiones, Servicios de consultoría sobre medio ambiente y cambio climático, Thimphu, Bhután
- » NCWC (2008), Plan de acción nacional sobre género (2008-2013), Comisión de Felicidad Interna Bruta, Gobierno Real de Bhután, Thimpu.
- » Estrategia Nacional de Medio Ambiente para Bhután – la vía intermedia, disponible en: www.thegef.org/gef/sites/thegef.org/files/documents/Middle%20Path.pdf

Bhután

Integración de las metas de género en la LEDS y las NAMA

Sitio(s) web	<ul style="list-style-type: none"> » Programa de Formación de Capacidades en Desarrollo Bajo en Emisiones, Bhután, disponible en: www.lowemissiondevelopment.org/countries/bhutan » Comisión Nacional de Medio Ambiente, Bhután: www.nec.gov.bt » Comisión Nacional de Mujeres y Niños, Bhután: www.ncwc.org.bt
Autor(es) del estudio de caso	<p>Swati Agarwal (TERI), Manish Kumar Shrivastava (TERI)</p> <p>Edición: Nicholas Harrison (Ecofys)</p> <p>Apoyo editorial: Frauke Röser, Thomas Day, Daniel Lafond, Niklas Höhne y Katja Eisbrenner (Ecofys).</p> <p>Coordinación: Ecofys www.ecofys.com y The Energy and Resources Institute (TERI)</p>
Colaboradores en el estudio de caso	<ul style="list-style-type: none"> » Tshewang Zangmo, Coordinador del tema de género, Comisión Nacional de Medio Ambiente, Bhután » Sr. Dasho Paljor J Dorji, Asesor especial, Comisión Nacional de Medio Ambiente, Bhután » Sr. Karma Tshering, Comisión Nacional de Medio Ambiente, Bhután » Sonam Dagay, funcionario de medio ambiente, Proyecto de Formación de Capacidades en Desarrollo Bajo en Emisiones, Comisión Nacional de Medio Ambiente
Referencias bibliográficas	<ul style="list-style-type: none"> » Dorji, D. P. J (2014), Entrevista a los autores, Nueva Delhi, India. » GNHC (2009), Décimo Plan Quinquenal (2008-2013), Gobierno Real de Bhután, Thimpu. » NEC (2012), Estrategia nacional y Plan de acción sobre desarrollo con bajas emisiones de carbono, Gobierno Real de Bhután, Thimpu, disponible en: www.nec.gov.bt/nec1/wp-content/uploads/2012/11/CNS-final-low-carbon.pdf » NEC (2012), Bhután: En busca del desarrollo sostenible, informe nacional para la Conferencia de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible 2012, Gobierno Real de Bhután, Thimpu. » Penjor, Y. (2013), Informe sobre las capacidades para la incorporación de las necesidades de género, Proyecto LECB Bhután – Medidas de mitigación adecuadas para el país y Estrategia de Desarrollo Bajo en Emisiones, Medio Ambiente y Cambio Climático – Servicios de consultoría, Thimphu, Bhután. » Gobierno Real de Bhután (2000), Comunicado nacional inicial, Comisión Nacional de Medio Ambiente, Reino de Bhután, Gobierno Real de Bhután, disponible en: http://CMNUCC.int/essential_background/library/items/3599.php?rec=j&preref=2748#beg » Gobierno Real de Bhután (2011), Segundo comunicado nacional, Comisión Nacional de Medio Ambiente, Reino de Bhután, Gobierno Real de Bhután, disponible en: http://CMNUCC.int/essential_background/library/items/3599.php?rec=j&preref=7586#beg » Zangmo, T. (2014), Entrevista a los autores, Nueva Delhi, India.



Empowered lives.
Resilient nations.



Australian Government

giz

On behalf of:



Federal Ministry
for the Environment, Nature Conservation,
Building and Nuclear Safety

of the Federal Republic of Germany